

Gender Equality Plan

März 2025



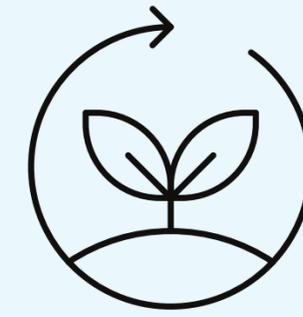
**KLIMA
BÜNDNIS**
ÖSTERREICH

Einleitung

Das Klimabündnis Österreich setzt sich für ein faires und inklusives Arbeitsumfeld ein, in dem **Chancengleichheit** unabhängig von Geschlecht, Geschlechtsidentität oder anderen Diversitätsmerkmalen gewährleistet ist. Der vorliegende Gleichstellungsplan dient als strategischer Rahmen, um Gleichstellungsmaßnahmen systematisch zu verankern und weiterzuentwickeln. Durch gezielte Maßnahmen in den verschiedenen Bereichen tragen wir aktiv zur Gleichstellung der Geschlechter bei und unterstützen die nachhaltige Transformation unseres Unternehmens.

Vision

Unsere Vision ist eine Organisation, in der die **Gleichstellung der Geschlechter eine Selbstverständlichkeit** ist. Wir streben ein **integratives und faires Arbeitsumfeld** an, in dem alle Menschen, unabhängig von ihrem Geschlecht, die gleichen Chancen haben, ihr Potenzial zu entfalten und beruflich erfolgreich zu sein. Durch strukturelle Veränderungen, Bewusstseinsbildung und transparente Prozesse wollen wir eine nachhaltige Gleichstellung erreichen und eine Vorbildfunktion für andere Organisationen einnehmen. Unser Ziel ist es, die Gleichstellung der Geschlechter als zentralen Bestandteil einer sozial und ökologisch nachhaltigen Zukunft zu verankern.



Warum ist der Gleichstellungsplan wichtig?

Der GEP ist entscheidend für die Förderung der Gleichstellung und die Schaffung einer ausgewogenen Arbeitskultur. Gerade in einer Institution, die derzeit 15 Frauen und 5 Männer (Büro Wien) beschäftigt, darunter eine Frau in der Geschäftsführung, ist es wichtig, weiter an der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und der Förderung der Gleichstellung zu arbeiten.

Welche Strategien werden berücksichtigt?

Der GEP orientiert sich an den Vorgaben der europäischen Kommission die eine systematische Integration von Genderaspekten in Forschungs- und Innovationsprojekte vorschreibt. Wir setzen diese Vorgaben um, indem wir in allen Projekten und Prozessen sicherstellen, dass die Bedürfnisse und Perspektiven aller Geschlechter berücksichtigt werden.

Wer ist für die Umsetzung verantwortlich?

Die Verantwortung für den GEP liegt bei der Geschäftsführung. Ein/e Gender-Beauftragte:r sorgt für die Umsetzung und regelmäßige Evaluierung des Plans.

Institutioneller Rahmen & Engagement

Das Klimabündnis Österreich verpflichtet sich, die Gleichstellung der Geschlechter aktiv zu fördern und in alle Arbeitsbereiche zu integrieren. Der Gender Equality Plan (GEP) zielt darauf ab, Chancengleichheit für alle Mitarbeiter:innen zu schaffen und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu gewährleisten.



Maßnahmen, die bereits umgesetzt werden:



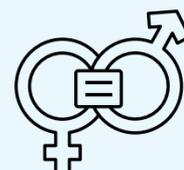
Work-life-Balance

Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeiten für alle Mitarbeitenden

Möglichkeit zur Teilzeitarbeit in verschiedenen Positionen

Kollegiale, wertschätzende Unternehmenskultur

Regelmäßige Teambesprechungen, die familienfreundlich terminiert werden



Geschlechterausgewogenheit

Hoher Frauenanteil im Team (15 Frauen, 5 Männer)

Frauen in verschiedenen Entscheidungsebenen eingebunden

Geschlechtergerechte Sprache in internen und externen Kommunikationen



beruflicher Einstieg

Geschlechtsneutrale Stellenausschreibungen und Bewerbungsprozesse

Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten für alle

Null-Toleranz-Politik gegenüber Diskriminierung und Belästigung

Fokus auf Qualifikation und Erfahrung anstatt auf geschlechtsspezifische Zuschreibungen



Genderaspekte in Kommunikation und Projekten

Einsatz von geschlechtersensibler Sprache in allen Publikationen

Entwicklung von Unterrichtsmaterialien, die Diversität und Gleichstellung selbstverständlich inkludieren

Berücksichtigung von Geschlechterperspektiven in Bildungs- und Umweltprojekten



Das Klimabündnis Österreich wird seine bisherigen **Maßnahmen zur Geschlechtergerechtigkeit konsequent fortführen und weiterentwickeln**. Wir setzen uns für eine **inklusive, faire** und **wertschätzende Arbeitskultur** ein und werden auch in Zukunft neue Potenziale zur Förderung der Gleichstellung identifizieren und nutzen. Wir verstehen Gleichstellung als einen fortlaufenden Prozess. Daher verpflichten wir uns, regelmäßig unsere Strukturen, Maßnahmen und Entwicklungen zu evaluieren, um weiterhin ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Chancengleichheit selbstverständlich ist. Als Klimabündnis Österreich wollen wir nicht nur intern Gleichstellung fördern, sondern auch **extern als Vorbild** wirken. Durch unser Engagement für Diversität und Chancengleichheit tragen wir dazu bei, gesellschaftliche Veränderungsprozesse aktiv mitzugestalten.